



# UNIONE ITALIANA COOPERATIVE

## UNIONE REGIONALE DELLA LOMBARDIA

Unicoop Lombardia è lieta di comunicare che nella seconda metà di luglio 2022 avvierà il primo percorso formativo volto ad incentivare la diffusione tra i datori di lavoro e i lavoratori di una cultura condivisa circa le tutele che l'ordinamento prevede per garantire la parità dei diritti dei lavoratori disabili

Il programma si articolerà in 4 moduli e sarà interamente gratuito per tutte le cooperative associate ad Unicoop ed i loro dipendenti.

I corsi sono rivolti a datori di lavoro e dipendenti che svolgono attività nell'ambito del territorio della Regione Lombardia.

Di seguito vengono indicate le tematiche di ciascun modulo.

### *FORMAZIONE E INFORMAZIONE IN MATERIA DI PREVENZIONE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO - REINSERIMENTO E INTEGRAZIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO*

#### **Modulo 1 Tutela della disabilità- 4 ORE –**

convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 13 dicembre 2006 – Direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 - quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro – il recepimento nella legislazione italiana – articolo 3, comma 3 bis del decreto legislativo 9 luglio 2003, n.216 come aggiunto dalla legge 9 agosto 2013, n.99 – nozione di accomodamento ragionevole (misure organizzative e misure strutturali) – obbligo di adozione degli accomodamenti ragionevoli - omessa adozione degli accomodamenti ragionevoli – 5 responsabilità del datore di lavoro per violazione della normativa antidiscriminatoria - licenziamento del disabile (eventuale natura discriminatoria).

#### **Modulo 2 Disabilità e inidoneità sopravvenuta– 3 ORE –**

differenze tra disabilità e inidoneità alla mansione – il medico competente e la sorveglianza sanitaria – i giudizi del medico competente – obbligo di visita del medico competente al rientro al lavoro dopo un'assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi – gli obblighi del datore di lavoro ex articolo 42 del decreto legislativo 81/2008 e i diritti del lavoratore.

#### **Modulo 3 La tutela privilegiata dei disabili da lavoro - 4 ORE –**

il fondamento costituzionale – articolo 38, comma 2, Costituzione – Testo Unico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali – la tutela dell'integrità psicofisica dei lavoratori – il reinserimento sociale e lavorativo – articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 – novità introdotte dalla legge 30 dicembre 2018, n.145, articolo 1, comma 533 – aiuti di Stato compatibili ai sensi del Regolamento (UE) n.651/2014 del 17 giugno 2014 - conoscenze di base in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro - normativa generale in tema di salute e sicurezza sul lavoro; concetti di rischio, danno e pericolo; criteri metodologici per la valutazione dei rischi; misure di prevenzione e protezione per l'eliminazione o riduzione degli stessi.

---



# UNIONE ITALIANA COOPERATIVE

## UNIONE REGIONALE DELLA LOMBARDIA

### **Modulo 4 Le modalità applicative dell'articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 – 4 ORE –**

Attivazione dei progetti di reinserimento lavorativo personalizzati - Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro – Circolari Inail 30 dicembre 2016, n. 51, 25 luglio 2017, n.30 e 26 febbraio 2019, n. 6.

Le lezioni saranno tenute da docenti esperti su sicurezza sul lavoro e disabilità

Si svolgeranno in presenza in date che verranno comunicate successivamente.

Alla conclusione di ogni corso verrà rilasciato attestato di partecipazione se richiesto.